

แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ประมวลจริยธรรมฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

นิยาม ***เจ้าหน้าที่ของรัฐ*** หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ



- ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ส่งเสริมและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์
- รักษาและส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติ
- เคารพและถือปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายของประเทศ



- กระทำการใดๆ ที่เป็นการล่วงเกินต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และบ่อนทำลายการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- แสดงกิริยาอาการที่ไม่เคารพธงชาติ เพลงชาติ
- ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- เผยแพร่ข้อมูลเท็จหรือข้อมูลที่บิดเบือนเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ



- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต มีจิตสำนึก
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนแก่ผู้รับบริการ
- รายงานความก้าวหน้าของงานอย่างตรงไปตรงมา



ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่
- ปกปิดข้อมูลหรือให้ข้อมูลเท็จ กุศริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- ละเลยหรือไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- แก้อหรือปลอมแปลงเอกสารราชการ



กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



- ตัดสินใจด้วยความกล้าหาญในสิ่งที่ถูกต้อง
- ยืนหยัดในความถูกต้องแม้จะเผชิญกับอุปสรรค
- กระทำในสิ่งที่ชอบธรรมและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- แสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์
- รายงานการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่พบเห็น
- ปกป้องผู้บริสุทธิ์และต่อต้านความไม่ยุติธรรม



- เพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือระเบียบ
- ไม่กล้าตัดสินใจเมื่อต้องเลือกระหว่างถูกผิด
- ยอมรับหรือสนับสนุนการกระทำที่ไม่ชอบธรรม
- หลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในการตัดสินใจที่สำคัญ
- ปิดบังหรือไม่รายงานการทุจริตที่พบเห็น
- ตัดสินใจโดยอคติหรือความลำเอียง

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



- เพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือระเบียบ
- ไม่กล้าตัดสินใจเมื่อต้องเลือกระหว่างถูกผิด
- ยอมรับหรือสนับสนุนการกระทำที่ไม่ชอบธรรม
- หลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในการตัดสินใจที่สำคัญ
- ปิดบังหรือไม่รายงานการทุจริตที่พบเห็น
- ตัดสินใจโดยอคติหรือความลำเอียง



- แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวจากการปฏิบัติหน้าที่
- นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ใช้ข้อมูลราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- เลือกปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง
- ละเลยการปฏิบัติงานเพื่อทำธุระส่วนตัว
- ฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายงบประมาณอย่างไม่คุ้มค่า



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



- กำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนและวัดผลได้
- ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- พัฒนาและปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
- ทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย



- ทำงานโดยไม่มีเป้าหมายหรือแผนงานที่ชัดเจน
- ปฏิบัติงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ
- ต่อต้านการเปลี่ยนแปลงหรือการปรับปรุงงาน
- ไม่ติดตามหรือประเมินผลการทำงาน
- ปฏิเสธการใช้เทคโนโลยีใหม่ในการทำงาน
- ทำงานโดยไม่ประสานงานกับผู้อื่น



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



- แต่งกายและวางตัวอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- พูดจาและปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ
- เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
- มีความประพฤติที่เหมาะสมทั้งในและนอกเวลาราชการ
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน
- พัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี



- แต่งกายหรือวางตัวไม่เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- มีพฤติกรรมที่ไม่สุภาพหรือหยาบคาย
- กระทำการที่ทำลายภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
- มีความประพฤติเสื่อมเสียทั้งในและนอกเวลาราชการ
- ใช้สื่อสังคมออนไลน์ในทางที่ไม่เหมาะสม
- ละเลยการพัฒนาตนเองหรือมีพฤติกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ไม่ดี