



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม "สร้างคุณค่า ยึดธรรม บริการดี" (Ethics Excellence Team)

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบบริหารตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายในการส่งเสริมและ
ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อสร้างคุณค่าในการทำงาน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และให้บริการที่ดีแก่ประชาชน
จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
จริยธรรม "สร้างคุณค่า ยึดธรรม บริการดี" ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมและการบริหารการเปลี่ยนแปลง | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน | คณะทำงาน |
| ๖. นายพลีษฐ์ สรรพเจริญกิจ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๗. นายธนากร เหล่าทวีทรัพย์ | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |
| ๘. นางสาวทิวานันท์ เกษนอก | เลขานุการ |
| เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทั่วไป | |
| ๙. นางธนัชชา เอกจัน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ | |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ด้านการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรม
 - ๑.๑ ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นรูปธรรม
 - ๑.๒ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด
 - ๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
 - ๑.๔ จัดทำแผนงานและโครงการส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

/๒. ด้านการ...

๒. ด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ๒.๑ สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักจริยธรรม
- ๒.๒ พัฒนาระบบการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๓ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ด้านจริยธรรม
- ๒.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร

๓. ด้านการให้ความรู้และพัฒนา

- ๓.๑ จัดทำหลักสูตรและโครงการอบรมด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
- ๓.๒ พัฒนาสื่อการเรียนรู้และเอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรม
- ๓.๓ จัดกิจกรรมสัมมนาและเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านจริยธรรม
- ๓.๔ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม

๔. ด้านการติดตามและประเมินผล

- ๔.๑ ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด
- ๔.๒ ประเมินผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ สำนักรวความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติด้านจริยธรรม
- ๔.๔ วิเคราะห์และปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. ด้านการให้คำปรึกษาและแนะนำ

- ๕.๑ ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม
- ๕.๒ ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการละเมิดจริยธรรม (เมื่อได้รับมอบหมาย)
- ๕.๓ เสนอแนะแนวทางการแก้ไขและป้องกันการละเมิดจริยธรรม
- ๕.๔ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการทางวินัย

๖. ด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสาร

- ๖.๑ จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์และสื่อสารด้านจริยธรรม
- ๖.๒ ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ
- ๖.๓ จัดทำเว็บไซต์หรือช่องทางการสื่อสารออนไลน์ด้านจริยธรรม
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ผลงานและกิจกรรมที่ดีเด่นด้านจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวจิณฉวี ทัพย์ปัจฉิม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส.น.