



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการ โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๔๐๙

ที่ ศธ ๐๒๑๒/ ๖๙

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคู่มือการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยจัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมหลักฐานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการ ขอเรียนว่า

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๒) หน่วยงานภาครัฐ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ได้แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน ๙ ข้อ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๓. ที่ประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ดังนี้

๓.๑. ปัญหาที่อยากแก้ ประกอบด้วย ๑) ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๒) ขาดการปฏิบัติงานเป็นทีม ๓) ครุภัณฑ์สำนักงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และ ๔) สถานที่ปฏิบัติงานไม่ถูกสุขอนามัยอันเนื่องมาจากสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรค

๓.๒ ความดี ...

“เรียนดี มีความสุข”

๓.๒ ความดีที่อยากทำ ประกอบด้วย ๑) วางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๒) สร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม ๓) ระดมทรัพยากรเพื่อสรรหาครุภัณฑ์ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และ ๔) กำจัดสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรคและบำรุงรักษาสถานที่ให้ถูกสุขอนามัยอย่างสม่ำเสมอ

พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการตามแนวทางทางประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.

๒. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. (ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ)

๓. ขอความอนุเคราะห์ที่สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ สป. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ฉบับภาษาอังกฤษ

๔. เผยแพร่ประกาศตามข้อ ๑ และ ๒ บนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. และจัดทำแบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. หนังสือถึงสำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ สป. จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทย ดังแนบ

๓. มอบกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายพิสิทธิ์ สรรพเจริญกิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการ

1-2 ลงนามแล้ว

3. มอบ สรพ. ตามไป

11 มี.ค. 68

(นางสาวอุบลรัตน์ วงศ์สุนทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตรวจสอบ

(นายพิสิทธิ์ สรรพเจริญกิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ชำนาญการพิเศษ

๑๖/๓/๖๘